

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 105»**

ПРИКАЗ

15.11.2018

№ 230-п

Об утверждении изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений

В связи с изданием Указа Губернатора Нижегородской области от 19.10.2018 № 145 «О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 11 декабря 2009 г. № 77», в соответствии с рекомендациями департамента государственной гражданской и муниципальной службы управления делами Правительства и развития кадрового потенциала Нижегородской области от 25.10.2018 № Исх-001-16802/18, в целях исполнения письма администрации города Дзержинска от 13.11.2018 № 03-18251/148 «Об организации работы по противодействию коррупции», письма департамента образования администрации города Дзержинска от 14.11.2018 № 3531/11-01 «Об организации работы по противодействию коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Челогузову М.Я., старшего воспитателя – назначить ответственной за организации работы по внесению изменений в Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее - Порядок):

1.1. Пункт 2.1. Порядка дополнить абзацем следующего содержания: «Работник также обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов работнику необходимо сообщить в уведомлении работодателю».

1.2. Пункт 2.2. Порядка дополнить абзацами следующего содержания: «При нахождении работника в командировке, в отпуске, вне места прохождения трудовой деятельности по иным основаниям работник обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту прохождения трудовой деятельности».

Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника поступило уведомление о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений».

1.3. Раздел 2 дополнить п.2.4 следующего содержания: «Работник, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленного работником уведомления».

2. Утвердить Изменения в Порядок.

3. Челогузовой М.Я. - информацию о результатах проведенной работы необходимо направить на бланке организации (в Word и PDF) на адрес электронной почты pravodepobr@mail.ru в срок до 16.11.2018 по следующей форме:

Сокращенное наименование организации (по Уставу)	Реквизиты приказа о внесении изменений в приказ «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (дата, №)

При отправки информации по электронной почте указывать наименование образовательной организации.

4. Челогузовой М.Я. - разместить данный документ на сайте организации в разделе «Противодействие коррупции».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 105»: Шилкина Н.Е.Шилкина